

## SUMÁRIO

<b>Prefácio</b> .....	13
<b>1ª Parte: Conceituação de empregado e de empregador doméstico</b> .....	15
I. Quem é empregado doméstico .....	17
1. Empregados domésticos propriamente ditos .....	18
2. Empregados de sítios de veraneio, de casas de campo, de casas de praia etc. ....	18
3. Empregados a serviço de pessoas ou famílias proprietárias de fazendas ou de indústrias rurais, que trabalhem no âmbito residencial ...	18
4. Pilotos de avião ou helicóptero e marinheiros de lanchas ou barcos ....	19
5. A situação polêmica das diaristas .....	19
Jurisprudência .....	20
II. Quem é empregador doméstico .....	29
Jurisprudência .....	30
<b>2ª Parte: Direitos trabalhistas assegurados aos empregados domésticos</b> .....	31
Direitos trabalhistas assegurados aos empregados domésticos .....	33
I. Salário-mínimo .....	35
Jurisprudência .....	36
II. Irredutibilidade do salário .....	38
Jurisprudência .....	38
III. Décimo terceiro salário .....	40
1. Remuneração do 13º salário .....	40
2. Pagamento do 13º salário juntamente com as férias .....	41
3. Faltas ao serviço .....	41
4. Hipóteses em que o 13º salário é devido .....	41
5. Hipóteses em que o 13º salário não é devido .....	42
6. Afastamento por motivo de recebimento e auxílio-doença .....	42
7. Recolhimento de contribuições ao INSS .....	42
8. Recibo .....	42
IV. Repouso semanal remunerado .....	43
1. Normas que regem o repouso semanal remunerado .....	43
2. Faltas ao serviço – perda do repouso semanal remunerado .....	43
3. Faltas ao serviço justificadas .....	43
4. Folga do mensalista .....	44
5. Feriados civis e religiosos .....	44
Jurisprudência .....	45

V. Direito a férias .....	46
1. Férias de 20 dias úteis ou 30 dias .....	47
2. Férias proporcionais e férias em dobro .....	48
3. Perda do direito a férias .....	49
4. Faltas ao serviço .....	49
5. Época da concessão das férias .....	50
6. Fracionamento das férias .....	51
7. Pagamento das férias .....	51
8. Abono de 1/3 .....	51
9. Indenização das férias .....	51
Jurisprudência .....	52
VI. Licença à gestante – auxílio-maternidade .....	58
Estabilidade durante o período da gestação .....	58
1ª Corrente: Nega direito à estabilidade antes e depois do gozo da licença-maternidade .....	58
2ª Corrente: Garante à doméstica direito à estabilidade no período anterior ao gozo da licença-maternidade .....	59
3ª Corrente: Sustenta que a doméstica tem direito à estabilidade do início da gravidez até 150 dias após o parto .....	60
Jurisprudência .....	61
VII. Licença-paternidade .....	72
VIII. Aviso prévio .....	73
1. Prazo do aviso prévio .....	73
2. Não concessão do aviso prévio .....	73
3. Folga no decurso do aviso prévio .....	74
4. Data da rescisão do contrato .....	74
5. Reconsideração do aviso prévio .....	74
6. Prática de falta grave dentro do prazo do aviso prévio .....	74
Jurisprudência .....	75
IX. Vale-transporte .....	76
<b>3ª Parte: Direitos não assegurados e direitos assegurados ainda não concedidos aos empregados domésticos .....</b>	<b>77</b>
I. Direitos ainda não assegurados aos empregados domésticos .....	79
1. Salário-família .....	79
2. Acidente de trabalho .....	79
3. Adicionais por trabalho noturno, horas extras, insalubridade e periculosidade .....	79
4. Piso salarial .....	80
Jurisprudência .....	80
II. Direitos já assegurados aos empregados domésticos mas que ainda não vêm sendo concedidos .....	82
1. Fundo de Garantia do Tempo de Serviço .....	82
2. Seguro-desemprego .....	82

<b>4ª Parte: Obrigações dos empregadores no ato da admissão, durante a vigência e na extinção do contrato .....</b>	<b>85</b>
I. Admissão do empregado .....	87
1. Contrato de trabalho por escrito .....	87
2. Atestado de saúde e de boa conduta .....	88
3. Assinatura da Carteira de Trabalho .....	88
4. Carnê de contribuições do INSS .....	88
II. Obrigações dos empregadores durante a vigência do contrato .....	90
1. Pagamento de salário .....	90
2. Pagamento de férias .....	90
3. Pagamento do 13º salário .....	90
4. Contribuição para o INSS .....	91
III. Obrigações do empregador no ato da rescisão do contrato .....	92
1. Extinção do contrato por iniciativa do empregado .....	92
2. Extinção do contrato por iniciativa do empregador .....	92
a) Dispensa por justa causa .....	92
b) Dispensa sem justa causa .....	94
c) Rescisão por falecimento do empregado .....	94
d) Homologação da rescisão do contrato .....	95
e) Falecimento do empregador .....	95
f) Separação do casal .....	96
<b>5ª Parte: Reclamações na Justiça do Trabalho .....</b>	<b>99</b>
Reclamações na Justiça do Trabalho .....	101
1. Da reclamação .....	101
2. Do comparecimento à audiência .....	101
3. Das provas .....	102
4. Do acordo .....	102
5. Do preposto .....	102
6. Da decisão e do recurso .....	103
Jurisprudência .....	103
<b>6ª Parte: Previdência Social .....</b>	<b>107</b>
I. Inscrição obrigatória dos domésticos no INSS – contribuição dos empregadores e dos empregados .....	109
1. Segurado obrigatório do INSS .....	109
2. Inscrição do empregado no INSS .....	110
3. Recolhimento das contribuições ao INSS .....	110
4. Contribuição do empregado e do empregador .....	111
5. Limites do salário de contribuição .....	111
6. Contribuição sobre o 13º salário .....	111
7. Contribuição sobre férias .....	112
8. Contribuição do empregador durante o período em que a doméstica está no gozo do auxílio-maternidade .....	112

II. Benefícios previdenciários assegurados aos domésticos .....	113
1. Auxílio doença .....	113
2. Aposentadoria por invalidez .....	114
3. Aposentadoria por idade .....	115
4. Aposentadoria por tempo de contribuição .....	115
5. Pensão por morte .....	115
6. Dependentes .....	116
7. Auxílio-reclusão .....	118
8. Abono anual .....	118
Jurisprudência .....	118
<b>7ª Parte: Legislação .....</b>	<b>119</b>
Dispositivos da Constituição da República Federativa do Brasil .....	121
Lei 5.859/72. Dispõe sobre a profissão de empregado doméstico .....	123
Decreto 71.885/73. Aprova o Regulamento da Lei 5.859/72, que dispõe sobre a profissão de empregado doméstico .....	125
Decreto 3.361/2000. Regulamenta dispositivos da Lei 5.859/72, que dispõe sobre a profissão de empregado doméstico, para facultar o acesso do empregado doméstico ao Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS e ao Programa do Seguro-Desemprego .....	128
Lei 10.208/2001. Acresce dispositivos à Lei 5.859/72, que dispõe sobre a profissão de empregado doméstico, para facultar o acesso ao Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – FGTS e ao seguro-desemprego .....	130
<b>Anexos: Modelos e tabela .....</b>	<b>133</b>
I. Contrato de trabalho de experiência .....	135
II. Contrato de trabalho por prazo indeterminado .....	136
III. Recibo de pagamento de salário .....	137
IV. Recibo de quitação do 13º salário .....	138
V. Aviso de férias .....	139
VI. Recibo de quitação de férias .....	140
VII. Recibo de vale-transporte .....	141
VIII. Aviso prévio do empregador ao empregado quando este vai continuar trabalhando no prazo do aviso .....	142
IX. Aviso prévio na hipótese da rescisão ser imediata .....	143
X. Aviso prévio do empregado ao empregador .....	144
XI. Carta de dispensa por justa causa .....	145
XII. Recibo de quitação de rescisão de contrato .....	146
XIII. Recibo de documentos .....	148
XIV. Tabela de contribuição do empregado doméstico .....	149